

VESTEL BEYAZ EŐYA SANAYİ VE TİCARET AŐ ÇALIŐANLARA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Őirketimizin çalıŐanlarına yönelik tazminat ödemeleri; 4857 sayılı İŐ Kanunu ilgili hükümlerine ve yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İŐ Kanununun halen geçerli 14 üncü maddesine göre gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda;

Kıdem Tazminatı:

İŐ sözleşmesi, 4857 sayılı İŐ Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İŐ Kanunun yürürlükteki 14 üncü maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve őirketimizde en az bir yıllık çalıŐması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılarına her tam yılı için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir.

İhbar Tazminatı:

İŐ sözleşmesi, 4857 sayılı İŐ Kanunu uyarınca, belirsiz süreli İŐ sözleşmesi ile çalıŐmakta olan personele bildirimde bulunulmak ve bildirim süresi içinde yeni İŐ arama izni verilmek suretiyle İŐ sözleşmesi feshedilebildiği gibi bildirim süresine ilişkin ücret ve diğer hakların peŐin ödenmesi suretiyle de İŐ sözleşmesi derhal feshedilebilmektedir.

İŐ sözleşmelerinin işveren tarafından İŐ Kanununun 25 inci maddesinde yazılı haller dışında feshedilmesi halinde ihbar süreleri aŐaĐıda belirtilen İŐ Kanunu 17 inci maddesine göre uygulanmaktadır.

İŐi 6 aydan az sürmüŐ işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından baŐlayarak 2 hafta sonra,

İŐi 6 aydan 1,5 yıla kadar sürmüŐ işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından baŐlayarak 4 hafta sonra,

İŐi 1,5 yıldan 3 yıla kadar sürmüŐ işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından baŐlayarak 6 hafta sonra,

İŐi 3 yıldan fazla sürmüŐ işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından baŐlayarak 8 hafta sonra, fesh edilmiş sayılır.